

Звіт

в.о.директора про роботу переміщеного Відокремленого структурного підрозділу «Бердянський машинобудівний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» під час воєнного стану за 2023 р

Відокремлений структурний підрозділ «Бердянський машинобудівний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» був переміщений до м.Запоріжжя 20.04.2022 року на час воєнного стану. Насьогодні наш коледж продовжує працювати дистанційно, що створює чимало труднощів в комунікації, які дуже часто залежать від технічних можливостей усіх учасників освітнього процесу.

Але попри труднощі та побоювання навчальний рік 2022/2023 був завершено успішно. Пройшли захисти дипломних проєктів випускників та державний іспит спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування. Це стало можливим перш за все за підтримки Національного університету «Запорізька політехніка». Вже минулого навчального року була розпочата співпраця з кафедрами університету щодо забезпечення наших студентів базами практик, а саме технологічної та переддипломної, а також безпосередньою участю в роботі комісій з захисту дипломних проєктів та державного іспиту. Саме завдячуючи вам ми змогли максимально зберегти контингент та випустити 69 здобувачів освіти, з них 29 молодших спеціалістів. Сподіваюсь, що так буде і на далі.

Влітку ми працювали над прийомом, результат вступу мене особисто не задовольнив, але можу абсолютно впевнено сказати, що особисто мною зроблено все, що можливо. Набрано було сорок три здобувачі освіти, та поновлено на контракт два студенти. З 43 вступників на базі БСО було прийнято 19 осіб, з них 2 особи на контракт. У розрізі спеціальностей:

- 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок – 6 осіб (держзамовлення 13);
- 131 Прикладна механіка – 6 осіб (держзамовлення – 34) (ОП Обслуговування верстатів з програмним управлінням і робототехнічних комплексів)
- 133 Галузеве машинобудування – 2 особи (держзамовлення – 5 осіб)
- 274 Автомобільний транспорт – 5 осіб, з них 2 особи – на контракт) (держзамовлення -8)

На основі ПЗСО – 24 особи, з них:

- 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок – 4 особи – 2 особи (дз- 2) і 2 особи на контракт;
- 131 Прикладна механіка – 17 осіб (дз – 17) (ОП Обслуговування верстатів з програмним управлінням і робототехнічних комплексів)
- 274 Автомобільний транспорт – 2 особи бюджет (дз – 2) і 2 особи на контракт.

Державне замовлення на основі ПЗСО ми виконали і навіть змогли

набрати на контракт, а набір на основі БСО був слабкий і тут є над чим працювати і власне вже над набором 2024 року активно зараз працюємо, проводячи профорієнтаційну роботу. Зокрема, проведено зустрічі з двома випускними класами Пологівської школи, м. Вільнянська, а також шкіл Запоріжжя, це чотири класи Запорізької гімназії. Ведеться підготовка рекламної продукції, яка поширюється містом тощо. На засіданні педагогічної ради було здійснено аналіз вступної кампанії та визначено основні напрямки роботи з профорієнтації. Створено раду з профорієнтаційної роботи, прийнято сумісником на 0,5 ставки керівника підрозділу сприяння працевлаштування випускників, яка займається зараз налагодження контактів зі школами.

Станом на 01.11.2023 р. у нас 188 студентів, з них 7 контрактників. Моє бачення, щодо збільшення кількості студентів – це активна профорієнтаційна робота – це першорядне завдання, яке стоїть перед нашим колективом.

Які ж ще стоять завдання:

- 1) Здійснення контролю за освітнім процесом і якістю освіти. У групах нового набору відбулися батьківські збори, в яких взяли участь представники адміністрації. На зборах батьки були проінформовані про стан успішності і відвідування. Усі студенти першого курсу з нами на зв'язку, виходять на заняття і виконують завдання. Тому поставлене завдання як перед викладачами, так і класним керівником утримати їх, привчити до системної роботи і установити стійкий і постійний контакт з батьками до випуску їх дітей. І це стосується не лише першого курсу, але й студентів другого, де основу складають вступники 2023 року. Складніше зі студентами 3-4-х курсів. У цьому році так само як і в минулому, студенти випускних груп проходять практику на базі університету. Вже дві групи зараз на практиці, наступна група виходить на практику в середині грудня. Планується випуск 74 студенти, за спеціальностями: Автомобільний транспорт – 24 особи, 131 Прикладна механіка 22 особи, Галузеве машинобудування – 18 осіб, 072 Фінанси, банківська справа та страхування – 10 осіб.
- 2) Саморозвиток і підвищення професійної кваліфікації викладачів. За підсумками 2023 року усі педагогічні працівники пройшли курси підвищення кваліфікації, брали участь у вебінарах, частина викладачів виступали під час семінарів з доповідями та публікували тези своїх статей. Наразі в коледі працює 15 викладачів. Усі вони мають більше 30 годин, а дехто навіть за 100, підвищення кваліфікації. На початку грудня ми будемо проводити свою внутрішню конференцію, де викладачі методисти, викладачі, які будуть проходити атестацію наступному році поділяться своїм досвідом практичної роботи, а є також домовленість з науковцями університету, які зголосилися взяти участь і поділитися своїм досвідом.

- 3) Робота з самооцінювання. Ми обрали для проведення самооцінювання спеціальність 072 ОП Фінанси і кредит, ліцензія на яку у нас до 01 липня 2025 року. Розпочали з приведення у відповідність нормативної бази, а саме перегляд, розробка Положень, Правил, Стратегії коледжу, РНПД, методичного забезпечення дисциплін цієї спеціальності. Фактично ця робота завершена робочою групою, проекти викладені на громадське обговорення і очікуємо на найближчій педраді їх затвердження. Викладачі циклової комісії продовжують роботу над методичними комплексами, яка буде закінчена найближчим часом.
- 4) Збереження, забезпечення зайнятості та розвиток потенціалу колективу. На сьогодні у нас працюють 47 осіб. З них один мобілізований, троє перебувають у відпустці до кінця воєнного стану, 8 осіб – на простой і перебувають на постійному зв'язку. Усі викладачі працюють, на постійному зв'язку зі студентами і адміністрацією. 10.11.2023 року були проведені збори трудового колективу, де був заслуханий звіт в.о.директора щодо виконання своїх обов'язків та звіт про виконання умов Колдоговору за 2023 рік. Визнано роботу задовільною. Також було схвалено зборами трудового колективу Колективний договір між адміністрацією та первинною профспівковою організацією на 2023-2028 роки. Текст Колдоговору погоджений з Управлінням соціальної підтримки населення Департаменту соціального захисту населення Бердянської міської ради Запорізької області та передано на реєстрацію. Обрано нового голову Первинної профспівкової організації викладачів. Упродовж 2023 року не було скорочень, виплачено 100% за сумлінну працю, грошову допомогу на оздоровлення. Затримок з виплатою заробітної плати з вини адміністрації не було. Усі педагогічні працівники та співробітники реалізували своє право на тарифні і соціальні відпустки і до кінця календарного року цей процес буде завершено.
- 5) Матеріальна база коледжу. Насьогодні ми використовуємо матеріально-технічну базу Національного університету «Запорізька політехніка», дякуємо університету за те, що створено нормальні умови для повноцінного функціонування коледжу. Також за підтримки університету ми отримали від Департаменту освіти і науки 10 ноутбуків для наших працівників, які були поставлені на баланс коледжу та передані тим, хто цього потребував для своєї роботи.
- 6) Соціальний захист студентів. З усіма студентами нового набору, які відносяться до соціально незахищених категорій була проведена своєчасна робота щодо роз'яснення їх прав на отримання соціальної стипендії, зібрані документи та вже у вересні вони отримали соціальну стипендію. Усі студенти, які виявили бажання отримати студентський квиток, його отримали у вересні місяці.

Бухгалтерською службою і особисто головним бухгалтером ведеться робота щодо виплати боргу з академічної стипендії. А саме після продуктивної комунікації з МОН сподіваємось, що до кінця року студентам буде виплачена в повному обсязі академічна стипендія. На кінець листопада початок грудня ми плануємо проведення студентської профспілкової конференції та вибори голови студпрофбюро коледжу. Спільно з членами ради студентського самоврядування та студентського профкому вирішуємо нагальні й поточні питання функціонування коледжу, а також які беруть участь у засіданнях педради та зборах трудового колективу.

Щиро вдячна усьому колективу Національного університету «Запорізька політехніка» за допомогу і підтримку, які на сьогоднішньому етапі для нашого коледжу є конче важливими. І так само я вдячна своєму колективу за підтримку і допомогу, за те, що продовжують працювати з нашим коледжем, що не зрадили своїм принципам і переконанням, бо успішний результат – це наша командна робота і тільки разом ми зможемо рухатися вперед до перемоги і повернення додому.

22.11.2023

