



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Національного університету
«Запорізька політехніка»
доктора технічних наук, професора

**ОВЧИННИКОВА ОЛЕКСАНДРА
ВОЛОДИМИРОВИЧА**

**ЗАХИСТИМО ТА ЗБЕРЕЖИМО КРАЩЕ ДЛЯ МАЙБУТНЬОГО!
КОМАНДА ОПТИМАЛЬНИХ РІШЕНЬ**

**«Машинка» має стати інтелектуальним центром – своєрідним
«хабом» – нових ідей та технологій!**

Мета програми: модернізація та розвиток Національного університету «Запорізька політехніка» як інноваційного, дослідницького університету нового типу, який має свої унікальні переваги.

Я сподіваюся на вашу співпрацю!

Програмні тези

✓ Посилимо існуючі **конкурентні переваги** нашого Університету в освітньому просторі. В рейтингу ЗВО України ми повинні увійти у **двадцятку** найкращих.

✓ **Всебічно підтримаємо студентство!**

✓ **Допоможемо коледжам** у всіх напрямках спільної діяльності.

✓ Удосконалюємо дистанційну форму навчання шляхом сучасної **технічної підтримки**.

✓ Адапуємо профорієнтаційну роботу до сучасних умов. **Для всіх кафедр рівноправно та прозоро.**

✓ Забезпечимо фінансове стимулювання наукової діяльності.

✓ Впровадимо системну програму оновлення науково-дослідницького обладнання.

✓ Створимо технопарки через залучення інвесторів. **Ми вже це робимо!**

✓ Забезпечимо стабільний фінансово-економічний стан Університету, розвиток системи багатоканального фінансування. **Закриємо «чорні діри» у фінансовій діяльності.**

✓ Збільшимо матеріальну мотивацію співробітників, які отримують мінімальну заробітну плату.

✓ Розробимо та впровадимо систему відчутних матеріальних стимулів для викладачів і співробітників. **Премії повинні виплачуватися за досягнення, а не тільки за посади**

✓ Забезпечимо комфортні психологічні та матеріальні умови праці.

✓ Забезпечимо прозорий розрахунок начального навантаження ПВС.

✓ Допоможемо викладачам позбавитися **зайвої бюрократичної роботи.**

✓ Запровадимо реальну відповідальність керівників за результати роботи.

✓ Підвищимо стандарти проживання в університетських гуртожитках.

✓ Запровадимо для співробітників програму фінансового безвідсоткового кредитування для вирішення нагальних проблем.

✓ Сприяємо забезпеченню співробітників університету житлом.

✓ Створимо інститут волонтерства та забезпечимо його всебічну підтримку.

✓ Проведемо реконструкцію існуючих та будівництво нових інфраструктурних об'єктів, сприяємо розширенню інфраструктури для осіб з обмеженими можливостями.

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАШОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1 АКАДЕМІЧНА ДЕМОКРАТІЯ

Одним з головних завдань ректора є формування місії університету. Тому пропоную таке її визначення: *втілення синергетичного підходу для формування університету як єдиного організму, в якому рішення завдань кожного є ціллю усіх.*

НУ «Запорізька політехніка» є одним з найстаріших технічних закладів вищої освіти України, призначеним для підготовки інженерних та наукових кадрів, виховання студентів на основі загальнолюдських цінностей. Університет має бути центром освіти, науки, культури, спорту, здійснювати освітній процес у поєднанні з науковими дослідженнями та розвитком гармонійної особистості.

Для реалізації цих можливостей необхідно:

- підвищити роль Вчених рад Університету, інститутів та факультетів щодо ухвалення рішень і контролю над їх виконанням;
- створити на сайті Університету сторінку для обговорення нагальних проблем діяльності закладу та механізмів їх вирішення. Розробити чітку схему «завдання - термін виконання - конкретні відповідальні - **результат**»;
- сприяти формуванню позитивного іміджу Університету. В рейтингу закладів вищої освіти України ми повинні увійти у **двадцятку** найкращих;
- сприяти формуванню в колективі Університету корпоративної культури з метою стимулювання професійного зростання та творчого самовдосконалення науково-педагогічних кадрів і співробітників. Механізм кар'єрного зростання повинен бути прозорим та зрозумілим;
- запровадити зустрічі ректора з колективом у форматі «питання - відповіді» двічі на рік.

2 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Головною складовою діяльності Університету є, безумовно, навчальний процес, а основною діючою ланкою – кафедра. Від кваліфікованого підходу до організації навчального процесу залежить доля кожного студента.

Першочерговими завданнями в цьому напрямі є:

- формування оновленого переліку спеціалізацій, за якими відбувається підготовка в Університеті, з урахуванням тенденцій та змін у структурі промисловості України у зв'язку з інтеграцією до Європейського простору;
- посилення існуючих конкурентних переваг нашого Університету в освітньому просторі;
- збільшення підтримки у ліцензуванні та акредитації спеціальностей і освітніх програм;
- створення в Університеті регіонального осередку руху 4.0 – Центр Індустрії 4.0;
- впровадження дуальної форми організації навчального процесу;
- покращення умов для перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників промисловості на комерційній основі;
- збільшення підтримки коледжів у всіх напрямках спільної діяльності, зокрема, долучення викладачів до міжнародних проектів з відповідним фінансуванням;
- створення на базі Університету умов для викладання фундаментальних та інформаційних дисциплін для школярів старших класів із залученням професорсько-викладацького складу;
- формування доступного середовища для осіб із особливими освітніми потребами;
- посилення вивчення іноземних мов в Університеті;
- створення умов для розширення мобільності студентів шляхом укладання договорів з українськими та закордонними закладами вищої освіти;
- збільшення контингенту іноземних студентів за рахунок укладання договорів із організаціями зарубіжжя, які є замовниками технологій, продукції та проектів запорізьких промислових підприємств, проектних та дослідницьких інститутів;
- удосконалення навчання шляхом сучасної технічної підтримки та надання викладачам ліцензованого програмного забезпечення;
- забезпечення гарантій того, що випускники Університету володіють знаннями і навичками, яких потребує сучасне суспільство та світові стандарти якості освіти;
- активне залучення студентів до участі в організації навчального процесу, наукових досліджень та соціальних проектів;
- адаптація профорієнтаційної роботи до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в соціальних мережах для всіх кафедр рівноправно

та прозоро.

3 НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

З кожним роком Міністерство освіти та науки України підвищує вимоги до наукової діяльності у закладах вищої освіти. Аналогічно до світових практик, Університет має бути центром наукових компетенцій, інноваційних технологій, що особливо важливо для нашого промислового регіону, де знаходяться унікальні високотехнологічні виробництва. Необхідно внести принципові зміни в стратегію розвитку НУ «Запорізька політехніка» для його становлення як одного із лідерів української науки в напрямку інноваційних розробок для технічної, економічної, гуманітарної галузей та спорту. Саме об'єднання всіх напрямів підготовки студентів в єдиний комплекс, єдиний механізм для досягнення спільної мети університету або реалізації місії університету. Використовувати нетипові підходи для фінансування стратегічної ідеї та програмних завдань.

Для реалізації цілей Програми у науковому напрямку необхідно:

- створити спільний інтерактивний простір для співробітників і студентів за прикладом університету – технополісу;
- створити технопарки за участі співробітників різнопрофільних кафедр, зокрема, долучити кафедри не тільки технічних, але й економічних та гуманітарних спеціальностей. Для фінансування залучити інвесторів;
- розширити наукове та матеріально-технічне співробітництво між Університетом та інститутами НАН України, галузевими академіями, провідними університетами України та Європи з метою інтенсифікації фундаментальних і прикладних досліджень;
 - забезпечити адресну фінансову підтримку наукової діяльності;
 - відкрити Центри колективного користування науковим обладнанням;
 - розробити прозорий та життєдієвий механізм надання послуг малому бізнесу кафедрами, науковими центрами та спеціалізованими лабораторіями;
 - розробити системну програму оновлення науково-дослідницького обладнання;
 - сприяти діяльності науковців у якості експертів в інших міністерствах;
 - підняти рівень існуючих фахових видань Університету, розширити їх кількість;

- суттєво вдосконалити механізм компенсації витрат за публікацію результатів досліджень у виданнях, що підвищують науковий рейтинг Університету;
- виплачувати одноразові премії за відкриття наукових шкіл, підвищення міжнародного рейтингу науковців (індексу Гірша, квартиля), організацію та проведення міжнародних конференцій;
- суттєво активізувати рекламну та інформаційну підтримку наукових розробок;
- сприяти долученню студентів та співробітників коледжів до грантів та інших наукових робіт університету;
- сформувати нові й удосконалити роботу чинних спеціалізованих рад, підвищити організаційну та матеріально-технічну підтримку їх діяльності;
- забезпечити захист інтелектуального потенціалу Університету шляхом постійного моніторингу за об'єктами інтелектуальної власності, їх своєчасне виявлення й належне оформлення;
- сприяти розвитку умов дотримання академічної доброчесності.

4 УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСИ

Стратегічною ціллю фінансового розвитку є забезпечення рівня фінансування, підвищення рівня доходів всіх співробітників Університету. Досягнення поставленої цілі можливо лише за умов посилення управлінської ланки.

Основні завдання у цьому напрямі:

- забезпечити стабільний фінансово-економічний стан Університету, розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його, насамперед, за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів, проектів та інвестиційних програм Розширення джерел надання платних послуг згідно постанови Кабінету Міністрів України №796 від 27 серпня 2010 року та п.4.4 Статуту НУ «Запорізька політехніка»;
- підвищити раціональність і прозорість використання усіх університетських коштів; забезпечити громадський контроль за ефективністю і якістю виконання статей бюджету Університету;
- удосконалити нормативну базу Університету для реалізації інвестиційних програм. Налагодити співпрацю з консульськими установами інших країн;
- розробити та впровадити систему відчутних матеріальних стимулів для

викладачів і співробітників, які роблять значний вклад у рейтингові показники Університету. Премії повинні виплачуватися за досягнення, а не тільки за посади;

- забезпечити прозорий розрахунок навчального навантаження викладачів;
- посилити фінансову підтримку кафедр, які тимчасово мають не чисельний контингент студентів, що дозволить зменшити вплив кон'юнктурних коливань ринку освітніх послуг;
- збільшити матеріальну мотивацію співробітників, які отримують мінімальну заробітну плату;
- створити комісії Вченої ради з основних питань діяльності Університету. Рішення Вченої ради повинні готуватися комісіями, а не тільки адміністрацією Університету;
- забезпечити чітке виконання керівних документів Університету у встановлені терміни;
- сформувані в Університеті зрозумілу та обґрунтовану кадрову політику на засадах виховання власних кадрів;
- підвищити відповідальність посадових осіб за результати своєї діяльності.

5 ІНФРАСТРУКТУРА ТА СОЦІАЛЬНА СФЕРА

Для кожного співробітника та студента Університет має гарантувати правовий та соціальний захист. Університет повинен бути безпечним та комфортним, а його зовнішній вигляд та інфраструктура – приваблювати абітурієнтів та студентів.

Основні завдання у цьому напрямі:

- підвищити стандарти проживання в університетських гуртожитках;
- запровадити для співробітників програму фінансового безвідсоткового кредитування для вирішення існуючих особистих проблем;
 - за потреби, забезпечити співробітників університету житлом, у тому числі з можливістю придбання його у власність;
 - створити інститут волонтерства та забезпечити його всебічну підтримку;
 - поліпшити умови для осіб з особливими потребами;
 - укласти договори з медичними установами для сучасного медичного обслуговування співробітників, для чого сприяти пільговому медичному страхуванню;

- забезпечити сучасну санітарну обробку приміщень;
- суттєво знизити аварійність систем життєзабезпечення Університету;
- провести реконструкцію існуючих та будівництво нових спортивних об'єктів, бази відпочинку, зон відпочинку, стоянок для автомобілів;
- реалізувати об'єднання усіх інфраструктурних об'єктів в єдиний інтерактивний простір для формування університету нового типу з унікальним взірцем сучасної «Машинки».

Ми разом повинні відродити атмосферу поваги до викладача Університету, у якому кожен із нас буде пишатися тим, що він є частиною великої родини «МАШИНКИ»!!!

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився у 1976 році.

1994 – закінчив середню школу.

1999 – здобув вищу освіту: інженер-механік за фахом «Обладнання та технології зварювального виробництва» (Запорізький державний технічний університет, диплом з відзнакою); економіст за фахом «Фінанси» (Запорізька державна інженерна академія).

Здобуття наукових ступенів

2004 – кандидат технічних наук за спеціальністю «Матеріалознавство».

2013 – доктор технічних наук за спеціальністю «Матеріалознавство».

Науковий досвід

Спеціалізація кандидатської дисертації – ресурсозберігаючі технології та розробка нових спеціальних матеріалів і сплавів металів; докторської – розробка технологій отримання принципово нових субмікроструктурних титанових сплавів для авіаційної техніки найновітніших поколінь.

Автор понад 200 наукових робіт, монографій, патентів і авторських свідоцтв у галузі виробництва та використання титану.

Засновав та очолив наукову школу «Титан і цирконій. Металургія та машинобудування». Під його керівництвом вже захищено 5 кандидатських дисертацій, підготовлено до захисту ще 3 докторські та 3 кандидатські дисертаційні роботи.

Ініціатор першої в Україні міжнародної конференції «Титан. Виробництво та використання» у 2008 році; по теперішній час – голова оргкомітету цієї, а також низки інших регулярних всеукраїнських конференцій і семінарів.

Трудовий шлях

- з 1999 по 2004 – викладач кафедри «Технологія металів» Запорізького національного технічного університету;
- з 2004 – доцент кафедри «Механіка» Запорізького національного технічного університету;
- з 2008 і по теперішній час – директор науково-дослідного центру «Титан - Запоріжжя» Національного університету «Запорізька політехніка»;
- з 2013 р. – професор кафедр «Механіка» і «Технології авіаційного двигунобудування»;
- з 2015 і по теперішній час – завідувач кафедри «Обладнання та технології зварювального виробництва» Національного університету «Запорізька політехніка».

Експертна робота

- член діючої Технічної комісії із стандартизації Держспоживстандарту України;
- заступник голови секції «Машинобудування» Міністерства освіти і науки України;
- член редакційних колегій двох спеціалізованих наукових журналів НАН України та МОН України;
- експерт з титану та цирконію ПАТ «Інститут титану».

Зв'язки з науковими та виробничими організаціями

Встановлені та підтримуються тісні наукові, виробничі та фінансові зв'язки з низкою підрозділів Академії наук України, великими і середніми підприємствами України, а також закордонними партнерами.

Професійний та інший досвід

Виробничий досвід

- заступник головного металурга з наукової роботи на АТ «Мотор Січ» у 2017 р.;
- радник з науки директора ПАТ «Інститут титану».

Досвід створення нових інноваційних проектів

- реалізоване в умовах України виробництво сферичних та несферичних порошків титанових, цирконієвих, нікелевих та інших сплавів для 3D-принтерів;
- розробка імпортозамінної технології отримання лопаток газотурбінних двигунів для безпілотних апаратів;
- отримання в умовах України авіаційних жароміцних інтерметалідних сплавів четвертого покоління;
- реалізація виробництва медичних імплантатів з вітчизняних матеріалів за технологією 3D-принтинга.
- розробка нових технологій і матеріалів для металургійних та машинобудівних підприємств, а також конструкторських організацій;
- проектування і організація високотехнологічних виробництв, у тому числі, на базі існуючих підприємств.
- впровадження новітніх розробок у проєктах ПАТ «Інститут титану».