

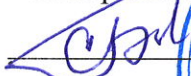
**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**



Запоріжжя-2019

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Національного університету
«Запорізька політехніка»


С.В. Беліков

30 серпня 2019 р.



Погоджено

Конференцією трудового колективу

Національного університету

«Запорізька політехніка»,

(протокол від 30.08.2019 р. № 1)

I Передмова

Місія університету - забезпечити якісну, доступну сучасну вищу освіту завдяки знанням та досвіду викладачів, розвитку наукових і освітніх технологій. Готувати фахівців з вищою освітою, здатних до практичної реалізації отриманих знань в науці, виробництві та бізнесі. Розвивати творчий науковий потенціал молоді, намагання до самоосвіти та саморозвитку особистості як життєвої необхідності.

Квінтесенція місії вкладається у фразу «*Vivere est cogitare*»: «Жити - значить мислити».

Цінності університету:

- інтелект;
- відповідальність перед суспільством;
- компетентність;
- етичність;
- толерантність;
- прогрес.

Візія університету - провідний, конкурентоспроможний міжрегіональний центр політехнічної освіти, що постійно розвивається, забезпечує високоякісну освіту та підготовку висококваліфікованих фахівців з вищою освітою.

Центр освіти, науки, культури і соціально значущої діяльності.

Базовий центр поглибленої сучасної підготовки, перепідготовки інженерів та фахівців бізнес-середовища.

Стратегічна мета розвитку університету - задоволення потреб суспільства та держави в сучасній якісній освіті для підвищення людського капіталу, якості життя та розвитку індустріальних регіонів України.

II Пріоритетні напрями розвитку університету

2.1 Створення відкритого нового освітнього, дослідницького, інформаційного та виховного середовища підготовки фахівців нового покоління з широким спектром необхідних знань і компетентностей.

2.2 Поглиблене оновлення освіти, заснованої на фундаментальних і прикладних наукових дослідженнях.

2.3 Відкритий зовнішній розвиток шляхом створення різноманітних мережевих освітніх співтовариств університету з метою підвищення якості освіти і виховання студентів різних освітніх рівнів.

2.4 Проведення актуальних наукових досліджень, розвиток безперервної політехнічної освіти.

2.5 Розширення спектра освітніх послуг, орієнтованих на вирішення задач соціально-економічного розвитку регіону.

2.6 Створення авангардної (передової) системи підвищення кваліфікації та професійної перепідготовки фахівців.

2.7 Розвиток сучасної інфраструктури інформаційно-телекомунікаційної системи університету з метою забезпечення рівного доступу до отримання якісної освіти всіх мешканців регіону.

2.8 Інтеграція в міжнародний освітній і науковий простір, широкий розвиток міжнародних зв'язків і високої академічної мобільності для підвищення конкурентоспроможності університету та якості освіти і виховання в ньому.

III Основні завдання розвитку університету

3.1 Навчання

Завдання 1. Формування контингенту студентів за критерієм якісного конкурсного відбору при організації прийому на навчання.

Завдання 2. Оновлення освітніх програм.

Завдання 3. Підвищення якості навчання.

Завдання 4. Формування середовища різнобічного професійного розвитку студентів для успішного супроводу кар'єри випускників університету.

3.2 Наукові дослідження

Завдання 1. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень для забезпечення високої якості освіти.

Завдання 2. Розвиток кадрового потенціалу науково-педагогічних працівників університету.

3.3 Інновації

Завдання 1. Розвиток інноваційної діяльності при організації освітнього процесу та реалізації наукових досліджень.

Завдання 2. Формування інтелектуальної власності університету з різних напрямів його діяльності.

3.4 Діяльність в інтересах суспільства

Завдання 1. Розвиток людського капіталу для підвищення якості життя в індустріальних регіонах України.

Завдання 2. Реалізація соціально значущих проектів щодо розвитку регіону.

IV Цільові завдання розвитку університету

4.1 Навчання

4.1.1 Формування контингенту студентів за критерієм якісного конкурсного відбору при організації прийому на навчання.

Завдання 1. Конкурсний відбір абітурієнтів з високими середнім балом документа про освіту, результатами зовнішнього незалежного оцінювання

та/або фахових вступних випробувань.

Завдання 2. Організація і проведення регіональних Всеукраїнських етапів учнівських олімпіад, Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Малої академії наук України.

Завдання 3. Розвиток системи доуніверситетської підготовки, спрямованої на підвищення середнього балу документа про освіту, результатів зовнішнього незалежного оцінювання та/або фахових вступних випробувань і ранню професійну орієнтацію учнів загальноосвітніх закладів на кар'єру інженера, архітектора, менеджера, юриста, маркетолога, дизайнера, фінансиста тощо.

Завдання 4. Організація безперервної системної роботи з талановитими школярами, орієнтованими на технічну та бізнес-освіту.

Завдання 5. Створення мережі профільних базових шкіл університету для роботи з талановитими випускниками та якісного конкурсного відбору абітурієнтів.

4.1.2 Оновлення освітніх програм.

Завдання 1. Розроблення освітніх програм нового типу як засіб отримання якості освіти в форматі компетентностей.

Завдання 2. Безперервне оновлення освітніх програм з орієнтацією їх на актуальні потреби інноваційного, промислового, соціально-економічного, культурного розвитку Запорізького та інших регіонів України за участю роботодавців, промисловців, топ-менеджерів, підприємців, студентів та випускників університетів, які працюють за обраним фахом, і громадських організацій.

Завдання 3. Розроблення освітніх програм міжнародного рівня за участю визнаних європейських та світових університетів.

Завдання 4. Посилення ролі роботодавців та громадських об'єднань у системі підготовки кваліфікованих фахівців за активної участі представників підприємств у формуванні змісту освітніх програм та оцінюванні результатів навчання.

Завдання 5. Безперервне оновлення програм виробничих та бізнес-практик студентів з урахуванням реальної ситуації в промисловому комплексі з

пріоритетною участю представників промисловості, великого, середнього, малого бізнесу в регіоні та студентства.

Завдання 6. Створення мережевих співтовариств для організації та проведення виробничих та бізнес-практик студентів університету для розширення їх географії, розвитку професійних, загальнокультурних і соціальних якостей.

Завдання 7. Розроблення електронних навчально-методичних комплексів, мережевих електронних навчальних ресурсів нового покоління і контролюючих програм, для підвищення якості освіти.

Завдання 8. Забезпечення потреб студентів університету в отриманні додаткової освіти.

Завдання 9. Збільшення частки студентів, які беруть участь у громадській, культурній та спортивній діяльності університету.

Завдання 10. Розвиток інфраструктури телекомунікаційної мережевої системи університету, включаючи сучасне технічне оснащення бібліотеки, і розширення простору дистанційної, безперервної і додаткової освіти.

Завдання 11. Подальший розвиток електронної бібліотеки університету.

4.1.3 Підвищення якості навчання.

Завдання 1. Вдосконалення та розвиток навчальної, матеріально-технічної бази університету для створення нового сучасного освітнього середовища і виховання.

Завдання 2. Розвиток системи безперервної підготовки фахівців на основі інтеграції різних типів освітніх установ.

Завдання 3. Удосконалення системи конкурсного відбору та підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу.

Завдання 4. Здійснення оптимізації структури навчальних підрозділів університету відповідно до нових стандартів вищої освіти та нових завдань розвитку суспільства.

Завдання 5. Системна реалізація політики менеджменту якості освіти та формування системи гарантій якості освіти.

Завдання 6. Забезпечення взаємозв'язку та взаємовпливу різних систем (освіта і виробництво, освіта і наука, наука і виробництво) для впровадження

важливих змін, спрямованих на підвищення якості освіти.

Завдання 7. Ефективна взаємодія університету з роботодавцями та громадськими організаціями студентів університету, з громадськими організаціями регіону, топ-менеджерами великих промислових підприємств, Асоціацією випускників, своєчасне коригування освітніх програм, виробничих і бізнес-практик.

Завдання 8. Підвищення якості освіти на основі розширеного використання інформаційних та телекомунікаційних технологій для розвитку нових форм і методів навчання, в тому числі дистанційної освіти.

Завдання 9. Освоєння технологій спільної діяльності мережевих партнерів різного типу для досягнення спільної мети - підвищення якості навчання, освіти і виховання.

Завдання 10. Організація ефективної діяльності мережевих освітніх співтовариств навколо університету та його окремих навчальних підрозділів для підвищення якості навчання, освіти і виховання.

Завдання 11. Створення та розвиток українських і міжнародних мережевих співтовариств з метою підвищення ефективності наукових досліджень і якості навчання.

Завдання 12. Залучення іноземних викладачів і вчених до роботи та стажування в університеті.

Завдання 13. Збільшення числа іноземних студентів, що навчаються в університеті.

4.1.4 Формування середовища різнобічного професійного розвитку та виховання студентів, системи супроводу кар'єри випускників університету.

Завдання 1. Підвищення якості різнобічного навчання студентів на різних рівнях вищої освіти.

Завдання 2. Становлення і розвиток магістратури з високим рівнем якості освіти.

Завдання 3. Створення програм і умов академічної мобільності студентів, аспірантів і викладачів університету.

Завдання 4. Створення в університеті інноваційного середовища для розвитку творчих здібностей студентів.

Завдання 5. Здійснення комплексу заходів з напрацювання моделей взаємовигідних відносин Університету з роботодавцями, спрямованих на удосконалення практичної підготовки із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки здобувачів освіти через систему дуальної освіти.

Завдання 6. Задоволення потреб студентів до навчання за декількома професійними освітніми програмами навчання, включаючи додаткові професійні освітні програми.

Завдання 7. Створення умов для якісної іншомовної підготовки студентів.

Завдання 8. Удосконалення системи працевлаштування випускників університету на основі сучасних технологій управління кадровим персоналом освітніх, соціальних та інших установ (семінари, круглі столи за участю роботодавців, ярмарки кар'єри, засідання фокус-груп тощо).

Завдання 9. Створення ефективної системи супроводу кар'єри випускників.

Завдання 10. Рекламно-інформаційна діяльність з іміджевого просування успішних випускників університету. Видання інформаційних матеріалів, розвиток взаємодії з Асоціацією випускників університету.

Завдання 11. Формування програм участі успішних випускників університету в оновленні освітніх програм, у наукових дослідженнях.

Завдання 12. Збільшення частки успішних випускників університету після навчання в магістратурі, аспірантурі та докторантурі університету.

Завдання 13. Залучення успішних випускників університету до реалізації соціально значущих проєктів для вирішення завдань соціально-економічного розвитку територій Запорізького регіону.

4.2 Наукові дослідження.

Стратегічна мета - забезпечення високого рівня нової якості освіти з фундаментальними і актуальними прикладними науковими дослідженнями в процесі професійної та предметної підготовки студентів.

4.2.1 Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень для забезпечення високої якості освіти і виховання.

Завдання 1. Інтеграція освітньої, наукової та практичної діяльності в

галузі безперервної і додаткової освіти з метою підвищення якості освіти і виховання.

Завдання 2. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень з актуальних напрямів в галузі сучасної безперервної інженерної та бізнес-освіти.

Завдання 3. Підвищення рівня фундаментальних наукових досліджень для забезпечення високої якості предметної підготовки абітурієнтів.

Завдання 4. Інтеграція наукових досліджень університету в європейський науково-дослідницький простір.

Завдання 5. Публікація всіх результатів наукових досліджень вчених університету в індексованій фаховій науковій періодиці, зокрема у міжнародних наукометричних базах.

Завдання 6. Використання ресурсів міжнародних грантів для розвитку наукової діяльності в університеті.

4.2.2 Розвиток кадрового потенціалу університету.

Завдання 1. Використання можливостей магістратури для відбору талановитих дослідників.

Завдання 2. Подальший розвиток аспірантури та докторантури для розвитку кадрового потенціалу університету та підвищення якості освіти і виховання.

Завдання 3. Залучення успішних промисловців, управлінців, інженерів, бізнесменів і підприємців до участі у бізнес-орієнтованому навчанні студентів.

Завдання 4. Розвиток програм наукового співробітництва та академічного обміну із закордонними університетами щодо актуальних для університету напрямів досліджень.

Завдання 5. Оновлення системи безперервного підвищення кваліфікації та перепідготовки науково-педагогічних працівників університету, орієнтованої на пріоритетні напрями освітніх програм і наукових досліджень університету.

Завдання 6. Розвиток системи безперервного навчання професорсько-викладацького складу і адміністративно-господарського персоналу основам інформаційної культури, навичкам роботи в галузі інформаційних і

телекомунікаційних технологій.

Завдання 7. Створення сучасної системи підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та атестації співробітників університету, спрямованої на безперервне підвищення якості освіти і виховання, а також якості актуальних наукових досліджень.

Завдання 8. Створення сучасного інформаційного ресурсу в мережі Інтернет щодо наукових досліджень, освітніх програм, технологій навчання, що реалізуються в університеті для підвищення рейтингу університету.

Завдання 9. Проведення щорічних конкурсів на кращі результати наукових досліджень (підручники, монографії, навчальні електронні посібники тощо).

4.3 Інновації

Стратегічна мета - оновлення освітніх програм, технологій навчання і виховання, результативності наукових досліджень та підвищення економічної ефективності університету.

4.3.1 Розвиток інноваційної діяльності.

Завдання 1. Університет повинен стати місцем примноження знань, перетворення їх в інновації, що мають позитивний економічний та соціальний ефект.

Завдання 2. Формування в університеті нового управлінського середовища самостійного розвитку на основі нового статусу бюджетної установи та сучасного інтелектуального підприємництва.

Завдання 3. Створення системи навчання науково-педагогічних працівників, співробітників, аспірантів та студентів університету навичкам проектної, інноваційної діяльності та інноваційного підприємництва, вмінням формувати і захищати інтелектуальну власність на основі наявних результатів наукових досліджень і освітньої практики.

Завдання 4. Ресурсне та фінансове забезпечення ефективної інноваційної діяльності.

Завдання 5. Створення малих підприємств, комерціалізація результатів наукових досліджень і результатів освітніх програм.

Завдання 6. Розроблення, використання та поширення нових технологій навчання і виховання.

Завдання 7. Розвиток видавничої діяльності сучасного типу і просування навчальних і методичних посібників, книг з актуальних питань освіти і виховання на масовий ринок друкованої продукції в галузі освіти.

4.3.2 Формування інтелектуальної власності університету з різних напрямів його діяльності.

Завдання 1. Формування банку інтелектуальної власності університету.

Завдання 2. Створення системи нарощування інтелектуальної власності університету та захисту авторських прав, акумуляції всіх публікацій співробітників університету в його електронній бібліотеці.

Завдання 3. Вивчення та запровадження позитивного зарубіжного інноваційного досвіду в галузі освіти.

Завдання 4. Створення системи науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів, методичних нарад, що сприяють обміну позитивними результатами модернізації та інноваційного розвитку вищої освіти.

Завдання 5. Навчання викладачів університету навичкам інноваційної діяльності, основам інноваційної економіки і підприємництва.

Завдання 6. Створення системи і механізмів використання інтелектуальної власності університету з метою його розвитку.

Завдання 7. Розвиток системи безперервного підвищення якості підготовки науково-педагогічних, педагогічних працівників, співробітників, аспірантів і студентів університету основам інформаційної культури, інформаційної грамотності та компетентності на базі наукової бібліотеки університету.

Завдання 8. Створення цільових мережевих кластерів для просування інноваційних продуктів університету на ринок освітніх послуг.

Завдання 9. Підвищення частки позабюджетного фінансування університету від інноваційної та освітньої діяльності з метою підвищення його фінансової стабільності.

4.4 Діяльність в інтересах суспільства.

Стратегічна мета - залучення університету до соціально-економічного розвитку регіону.

4.4.1 Розвиток людського капіталу мешканців Запорізького регіону.

Завдання 1. Соціально орієнтована просвітницька діяльність для різних адресних груп населення.

Завдання 2. Задоволення потреб мешканців краю в отриманні різноманітних форм безперервної і додаткової освіти в доступній формі.

Завдання 3. Підготовка пропозицій, експертних висновків, законопроектів, спрямованих на підвищення якості життя в регіоні для виконавчих і законодавчих органів влади.

Завдання 4. Участь у формуванні нової інженерної, наукової, культурної та бізнес-еліти регіону, здатної до модернізації суспільства та інноваційної діяльності.

Завдання 5. Збереження та примноження культурних традицій територіальної громади області, розвиток традицій толерантності та культурного розвитку регіону, патріотизму, сприяння розвитку культури спілкування державною мовою.

4.4.2 Реалізація соціально значущих проектів розвитку регіону.

Завдання 1. Здійснення моніторингу соціально значущих проблем Запорізького регіону для формування напрямів соціально значущих проектів.

Завдання 2. Залучення професорсько-викладацького складу, співробітників, аспірантів та студентів університету до вирішення конкретних актуальних, соціально значущих проблем територій регіону.

Завдання 3. Взаємодія університету з органами влади та громадськими організаціями регіону у вирішенні конкретних соціально значущих проблем.

Завдання 4. Підвищення ділової та соціальної активності населення регіону шляхом формування інноваційних програм навчання ключових адресних груп сучасним технологіям управління, менеджменту та лідерства.

Завдання 5. Розвиток в університеті соціально значимого масового волонтерського руху. Підготовка та навчання керівників волонтерських груп, працівників органів влади.

Завдання 6. Розширення творчого простору діяльності волонтерських

організацій і груп зі студентів, аспірантів і науково-педагогічних працівників університету.

Завдання 7. Підготовка лідерів молодіжних і громадських організацій до інноваційної проектної діяльності в умовах кризових ситуацій та актуальних соціально значущих проблем.

4.5 Міжнародне співробітництво

Стратегічна мета – перетворення НУ «Запорізька політехніка» в інтернаціональний заклад вищої освіти з високими стандартами якості освіти та науки, входження до групи провідних політехнічних університетів світу.

Завдання 1. Укладення договорів про співробітництво, встановлення прямих зв'язків із закладами вищої освіти, науковими установами та підприємствами іноземних держав, міжнародними організаціями, фондами тощо.

Завдання 2. Розширення міжнародної освітньої, науково-технічної, інноваційної та зовнішньоекономічної діяльності.

Завдання 3. Участь інститутів, факультетів, навчально-наукових інститутів, кафедр, центрів та інших підрозділів НУ «Запорізька політехніка» в міжнародних освітніх і наукових програмах та проектах.

Завдання 4. Приєднання до Великої хартії університетів (Magna Charta Universitatum).

Завдання 5. Зміцнення міжнародних зв'язків шляхом активної участі Національного університету «Запорізька політехніка» у заходах Мережі університетів Чорноморського регіону (BSUN).

Завдання 6. Підготовка та подання заявок на отримання грантів програми ERASMUS + щодо академічної мобільності (KA1) та проектів співпраці (KA2).

Завдання 7. Координація, контроль та підтримка міжнародних грантів, програм, міжнародних контрактів на виконання науково-дослідних робіт та навчально-організаційних проектів (CIDECS).

Завдання 8. Розвиток зв'язків з вітчизняними та іноземними закладами політехнічної вищої освіти в рамках кооперації з провідними комерційними ІТ-компаніями (Autodesk).

Завдання 9. Розширення можливостей для особистісного розвитку студентів, студентського міжнародного світогляду, здатності працювати в різних культурних умовах шляхом підтримки та координації студентської суспільної організації BEST.

V Ключові параметри, що засвідчать досягнення стратегічних цілей розвитку:

- чисельність контингенту здобувачів вищої освіти;
- працевлаштування та успішність кар'єри випускників;
- показники якості наукової роботи (обсяг фінансування на проведення наукових робіт та досліджень);
- кількість публікацій в наукометричних базах та індекс цитування;
- якість кадрового складу науково-педагогічних, педагогічних працівників і співробітників;
- кількість та обсяг реалізованих startup-проектів;
- показники економічної ефективності та фінансового добробуту;
- міжнародні діяльність у показниках національної та міжнародної рейтингової оцінки.
- матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.

VI Основні механізми, які застосовуються для розвитку університету:

- креативний (творчість);
- комунікативний (лідерство);
- інноваційний (наука);
- інституційний;
- фінансовий (ресурси).

VII Основні інструменти, які використовуються в університеті для оцінювання якості діяльності:

- щорічний рейтинг викладачів і кафедр;
- моніторинг показників якості та абсолютної успішності під час поточних контролів, атестацій, результатів щорічного оцінювання знань

здобувачів вищої освіти;

- оцінка освітньої та наукової діяльності університету;
- анонімне опитування студентів.