

**Публічне акціонерне товариство
Запорізький металургійний комбінат
«ЗАПОРІЖСТАЛЬ»**

Південне шосе, 72,
г. Запоріжжя, 69008, Україна
Факс: (061) 213-18-58
E-mail: office@zaporizhstal.com
Поточний рахунок № 26007962490637
в АТ «Перший Український Міжнародний Банк»,
МФО 334851

№ 92/2047839 від 10.10.2021
На № _____ від _____

*Копія
направлена
на адресу
редакції
Метінвест
Затверджено
ЕІР,
10.10.21*

**В.о.ректора Національного
університету «Запорізька
політехніка»
Яримбашу С.Т.**

Шановний Сергію Тимофійовичу!

В рамках дії Меморандуму про співпрацю та з метою підвищення рівня популяризації металургійних спеціальностей надсилаємо затверджене у новій редакції «Положення про стипендіальну програму Метінвест».

Додаток 1. Положення про стипендіальну програму Метінвест.

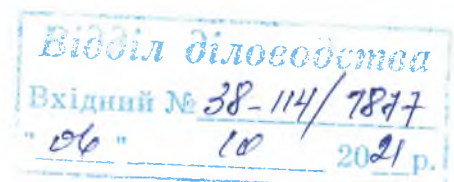
З повагою,

**Начальник управління підбору,
комплектування та розвитку персоналу
ПАТ «Запоріжсталь»**

С.В. Койпиш

Л

Теребнова О.М.
097-508-11-63



Додаток №1

до наказу № 1002 від 30.09.2021

Положення про стипендіальну програму Метінвест

Л

м. Запоріжжя 2021р.

Зміст

1. Загальні положення
2. Терміни та визначення понять
3. Цільова аудиторія Програми
4. Правила призначення і виплати стипендії/нагороди
5. Правила формування рейтингу студентів
6. Порядок і організація діяльності Стипендіальної комісії
7. Звітність за Програмою
8. Порядок внесення змін до Програми
9. Поширення інформації про Програму

Додаток 1. Перелік профільних спеціальностей для Підприємств компанії Метінвест

Додаток 2. Критерії формування рейтингу

Додаток 3. Форма для складання рейтингу

Додаток 4. Склад стипендіальної комісії

Додаток 5. Квоти та розмір стипендій/нагород

1. Загальні положення

1.1. Діюче Положення «Про стипендіальну програму» визначає порядок призначення і виплати стипендій/нагород Підприємствами компанії Метінвест (далі - Підприємства) студентам 1-го - 2-го курсів профільних спеціальностей Вищих навчальних закладів (далі - Університети (Запорізький національний університет, Національний університет «Запорізька політехніка »)) за допомогою Громадської організації «Запоріжжя. Платформа Спільних Дій», з метою заохочування студентів профільних спеціальностей у рамках реалізації Стипендіальної програми .

1.2. Стипендіальна програма спрямована на:

- підвищення мотивації студентів до отримання технічної освіти;
- формування позитивного іміджу компанії, як привабливого роботодавця;
- розвиток молодих фахівців і зміцнення промислового трудового потенціалу України.

2. Терміни та визначення понять

2.1. У діючому Положенні використані такі терміни та визначення понять:

Студент – здобувач освіти ВНЗ денної форми навчання 1-го – 2-го за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти, за профільними спеціальностями (спеціалізаціями) для Підприємства.

Стипендія/нагорода - грошова нагорода, що виплачується Громадською організацією «Запоріжжя. Платформа Спільних Дій» за рахунок фінансування Підприємств компанії «МЕТІНВЕСТ».

Стипендіат - студент, який отримує стипендію/нагороду протягом навчального семестру.

Квота стипендій/нагород - кількість стипендій/нагород, що виділяються Підприємством.

Навчальний семестр - період з вересня звітного року по січень наступного року і з лютого по червень звітного року.

Рейтинг студентів - відсортований список, що відображає успішність студентів за сукупністю критеріїв (вимог), що пред'являються Підприємством до стипендіатів.

Реєстр стипендіатів - список студентів, яким призначена стипендія/нагорода.

Стипендіальна комісія - комісія з числа представників підприємств Запорізького майданчика групи «МЕТІНВЕСТ» і університетів, відповідальна за дотримання порядку формування рейтингу студентів, приймаюча рішення про призначення і виплати стипендій/нагород.

3. Цільова аудиторія Програми

3.1. Програма реалізується для студентів університетів 1-го - 2-го курсів денної бюджетної або контрактної форми навчання профільних спеціальностей для Підприємств (Додаток 1 до діючого Положення):

- Для студентів-першокурсників: з першого числа початку навчального року на період до визначення результатів наступного семестрового контролю і з першого числа місяця, наступного після закінчення семестрового контролю, до закінчення 2-го навчального семестру.
- Для студентів 2-го - курсу: з першого числа місяця, наступного після закінчення семестрового контролю згідно з навчальним планом, на період до визначення результатів

наступного семестрового контролю і з першого числа місяця, наступного після закінчення семестрового контролю, до закінчення 2-го навчального семестру.

4. Правила призначення і виплати стипендії/нагороди

4.1. Стипендія/нагорода призначається протоколом засідання Стипендіальної комісії за підсумками формування рейтингу і виплачується Громадською організацією «Запоріжжя. Платформа Спільних Дій» один раз на місяць або один раз в два місяці безготівковим способом на банківську картку стипендіата до 25 числа місяця (допускається відхилення +/- 2 робочих дня) у відповідності з реєстром студентів. Виплата нагороди один раз в два місяці в розмірі двох місячних нагород здійснюється в другому календарному місяці після проведення засідання Комісії.

4.2. Стипендія/нагорода призначається кращим студентам відповідно до рейтингу з урахуванням квоти.

4.3. Для розгляду кандидатур на отримання стипендії/нагороди навчальний заклад надає інформацію про кандидатів:

- характеристику студента;
- виписку про успішність, підписану деканом факультету;
- копії документів, що підтверджують особливі успіхи кандидата і виконання критеріїв;
- іншу необхідну інформацію, за погодженням, яка необхідна в рамках реалізації

стипендіальної програми Метінвест

4.4. Університет надає інформацію про кандидатів у відділ розвитку персоналу ПАТ «Запоріжсталь» за 10 днів до засідання стипендіальної комісії у вигляді Excel файлу. Електронна адреса для надання інформації - reception.hhrd@metinvestholding.com

4.5. ПАТ «Запоріжсталь» надає до Центру кар'єри Метінвест, Громадської організації «Запоріжжя. Платформа Спільних Дій» копію Протоколу засідання Комісії після його підписання всіма членами Комісії, але в будь-якому разі не пізніше 6 числа місяця, слідуючим за місяцем в якому відбулося засідання Комісії.

4.6. Центр кар'єри Метінвесту надає не пізніше ніж 21 календарний день з дати отримання протоколів засідання стипендіальної комісії Громадській організації «Запоріжжя. Платформа Спільних Дій» пакет документів від стипендіатів, завірених їх власноручним підписом:

- копію паспорту стипендіата;
- копію картки платника податку стипендіата;
- копію довідки з банку про наявність особистого банківського рахунку;
- згоду на обробку особистих даних.

4.6. Квота стипендій/нагород:

Для студентів Національного університету «Запорізька політехніка»:

Курс	Квота стипендій, кількість	Розмір нагороди за підтримки компанії МЕТІНВЕСТ (сума що виплачується щомісячно та/або нараховується за попередній календарний місяць, після оподаткування), грн.	Орієнтовний період виплати, місяць навчального року
Перший (бакалавр)	до 50 кращих студентів профільних спеціальностей	1000	до 12
Другий (бакалавр)	до 10 кращих студентів профільних спеціальностей	1300	12

Для студентів Запорізького національного університету:

Курс	Квота стипендій, количество	Розмір нагороди за підтримки компанії МЕТІНВЕСТ (сума що виплачується щомісячно та/або нараховується за попередній календарний місяць, після оподаткування), грн.	Орієнтовний період виплати, місяць навчального року
Первый (бакалавр)	до 25 кращих студентів профільних спеціальностей	1000	до 12
Второй (бакалавр)	до 5 кращих студентів профільних спеціальностей	1300	12

4.7. Розподіл квоти стипендій/нагород за профільними спеціальностями, факультетами здійснюється за рішенням Підприємств і може переглядатися стипендіальною комісією. Квота стипендій/нагород за профільними спеціальностями, факультетами може змінюватися. Рішення щодо розподілу квоти стипендій/нагороди за спеціальностями, факультетами фіксується в протоколі засідання стипендіальної комісії. Рішення за розміром стипендій/нагороди фіксується в протоколі засідання стипендіальної комісії про призначення стипендії студентам.

4.8. Призначення стипендій/нагороди від Підприємства не скасовує право студента на отримання державної, в тому числі і підвищеної стипендії в звичайному порядку.

4.9. Підстава для припинення виплати стипендій/нагороди:

- за заявою студента;

- в разі відрахування з ВНЗ;
- в разі академічної відпустки;
- в разі переведення студента на іншу спеціальність, що не є профільною для промислових підприємств м. Запоріжжя
- за результатами рейтингування за підсумками семестру.

5. Правила формування рейтингу студентів

5.1. Процедура формування рейтингу є однаковою для всіх факультетів.

5.2. Університет формує рейтинг з кожної спеціальності, факультету на підставі сумарного значення балів, зароблених студентами за критеріями (Додаток 2 до діючого положення).

5.3. Обов'язковими критеріями для надання стипендії/нагороди є (при невиконанні яких стипендія не призначається):

- обов'язкова наявність балів успішності:
 - для студентів 2-го курсу не нижче 90 балів,
 - для студентів першого року навчання ступені бакалавра в залежності від конкурсного балу, але не нижче 165 балів за результатами ЗНО у першому семестрі, не менше 90 балів у другому семестрі,
 - для студентів першого року навчання ступені бакалавра за скороченою програмою мінімальний прохідний бал успішності розраховується щорічно в залежності від максимально можливого для цієї категорії та повинен бути еквівалентний 90 балам за 100-бальною шкалою у першому семестрі та не менше 90 балів у другому семестрі
- участь у проектах підприємств Запорізького регіону групи «МЕТІНВЕСТ»,
- заповнення профорієнтаційної анкети,
- бажання працювати на підприємствах Компанії

5.4. Кількість стипендіатів визначається відповідно до встановлених квот для профільних факультетів (Додаток 2 до діючого положення).

5.5. Для студентів першого року навчання ступені бакалавра (студентів-першокурсників) рейтинг складається в термін до 12 числа місяця зарахування студентів і діє до першого семестрового контролю.

5.6. На наступні навчальні семестри рейтинги складаються за результатами останнього семестрового контролю на кожному факультеті до 12 числа наступного місяця за звітним.

5.7. Університет надає рейтинг Підприємствам в дати, зазначені в п. 4.4, згідно з формою (Додаток 3 до діючого положення).

6. Порядок та організація діяльності Стипендіальної комісії

6.1. До складу Стипендіальної комісії повинна входити непарна кількість учасників.

6.2. Стипендіальна комісія здійснює свою діяльність як колегіальний орган, основною метою якого є дотримання правил формування рейтингу студентів і призначення стипендій.

6.3. Засідання Стипендіальної комісії є відкритими. Засідання Стипендіальної комісії вважається правочинним за умови присутності на ньому не менше 2/3 членів комісії. За заявленими порядком денним питаннями Стипендіальна комісія приймає рішення, організовує і контролює їх виконання. Рішення Стипендіальної комісії приймається простою більшістю голосів від числа присутніх членів комісії.

6.4. Засідання Стипендіальної комісії проходить за підсумками складання рейтингу. Кожне засідання Стипендіальної комісії оформляється протоколами.

7. Звітність за Програмою

7.1. Університет щомісяця надає до ЦКМ довідки про студентів, які є стипендіатами, проте були переведені на іншу спеціальність, факультет, відраховані з ВНЗ, або знаходяться у академічній відпустці. Довідки надаються не пізніше 10 числа поточного місяця.

7.2. Вищі навчальні заклади надають за запитом Підприємств звітні дані, що стосуються програми і її ефективності, інформацію про студентів протягом 5-ти робочих днів.

7.3. Підприємства на регулярній основі проводять контроль інформації наданої університетами будь-яким не забороненим законодавством способом (наприклад, опитуванням стипендіатів та ін.).

8. Порядок внесення змін до Програми

8.1. При необхідності, умови діючого Положення можуть змінюватися за погодженням сторін.

8.2. Зміни та доповнення до Стипендіальної програми оформляються в письмовому вигляді і вводяться в дію з моменту їх підписання уповноваженими представниками Підприємств та Університетів.

9. Поширення інформації про Програму

9.1. Вся інформація про Стипендіальну програму і стипендіатів є відкритою та розміщується в офіційних джерелах інформації.

9.2. Підприємство може поширювати інформацію про Програму в ЗМІ, за допомогою брошур, листівок чи інших способів поширення інформації.

Керівник з персоналу
металургійних активів
Департаменту по взаємодії з колективом
ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ»

Букреева
Любовь
Владимировна
Подписано цифровой
подписью: Букреева
Любовь Владимировна
Дата: 2021.09.20
12:33:49 +03'00'

Л. В. Букреева

Директор з персоналу
ПАТ «Запоріжсталь»

А.І. Лученко

Начальник відділу найму і розвитку персоналу
ПРАТ «ЗАПОРІЖВОНЕТРИВ»

М.Ю. Гогун

Проректор з науково-педагогічної роботи та технічної
освіти Запорізького національного університету

В.А. Банах

Перший проректор
Національного університету «Запорізька політехніка»

Е.А. Гугнів

Генеральний директор ТОВ «МБС»

О.М. Заремба

Перелік профільних спеціальностей для Підприємства

Перелік профільних спеціальностей Національного університету «Запорізька політехніка»

№ п/п	Факультети	Спеціальність	Освітня програма	Квота стипендій		
				Бакалавр 1 курс/1 курс скороч. термін навч., кількість*	Бакалавр, 2 курс, кількість	
1	Інженерно-фізичний	Металургія	Ливарне виробництво чорних і кольорових металів і сплавів	15	3	
2		Матеріалознавство	Прикладне матеріалознавство	3	0	
3			Термічна обробка металів	4	1	
4		Прикладна механіка		Обладнання та технології ливарного виробництва	4	1
5				Технології та устаткування зварювання	3	1
6				Відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	2	1
7	Електротехнічний	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електротехнічні системи електроспоживання	4	1	
8			Електромеханічні системи автоматизації та електропривод	4	1	
9			Електромеханічне обладнання енергоємних виробництв	3	0	
10			Електричні машини і апарати	4	1	
11			Електричні та електронні апарати	4	0	
Всього				50	10	

*При вступі студентів на перший курс за скороченим терміном навчання стипендіальна квота розподіляється навпіл зі студентами першого курсу повного терміну навчання. При наявності непарної кількості стипендіальної квоти на спеціальність, перевагу надавати студентам першого курсу за повним терміном навчання.

Перелік профільних спеціальностей Запорізького національного університету

№ п/п	Факультети	Спеціальність	Освітня програма	Квота стипендій	
				Бакалавр 1 курс/1 курс скороч. терм. навч., кількість*	Бакалавр, 2 курс, кількість
1	Енергетики, електроніки, і інформаційних технологій	Теплоенергетика	Теплоенергетика	3	0
2		Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	3	0
3	Металургії	Металургія	Металургія	7	4
4			Обробка металів тиском	8	
5		Галузеве машинобудування	Галузеве машинобудування	4	1
Всього				25	5

*При вступі студентів на перший курс за скороченням терміном навчання стипендіальна квота розподіляється навпіл зі студентами першого курсу повного терміну навчання. При наявності непарної кількості стипендіальної квоти на спеціальність, перевагу надавати студентам першого курсу за повним терміном навчання.

Критерії формування рейтинг

Курс	Семестр	Критерії	Кількість балів за виконання критерію
1	1	Конкурсний бал для вступу на 1 курс (за фахом) 165 і більше	1**
	2	Бал за успішність	1*
		Участь у проектах підприємств Запорізького регіону групи «МЕТІНВЕСТ»	1
2	1,2	Бал за успішність	1*
		Участь у проектах підприємств Запорізького регіону групи «МЕТІНВЕСТ»	1**

* Бал за критерієм «Бал за успішність» призначається за результатами першої зведеної атестаційної відомості:

- від 0 до 90 балів у ВНЗ - 0 балів в рейтингу;
- від 90 до 100 балів у ВНЗ - 1 бал в рейтингу.

** Критерії, обов'язкові для надання стипендії (при невиконанні яких стипендія не призначається).

Додаток 3
до Положення про стипендіальну програму
Метінвест

У

Форма для складання рейтингу

№ п/п	ПІБ студента	Номер мобільного телефону студента	Курс	Найменування факультету	Найменування спеціальності	Рейтинг навчання у ВНЗ		Загальна кількість балів за відповідність критеріям	Підсумковий рейтинг, бали
						Середній бал успішності	Бал за виконання критерію		
1									
2									
3									
4									
5									

Додаток 4

до Положення про стипендіальну програму
Метінвест

Склад стипендіальної комісії

№	Статус	Учасник
1	Голова Комісії	Керівник з персоналу металургійних активів Департаменту по взаємодії з колективом ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ»
2	Заступник голови	Начальник управління підбору, комплектування персоналу ПАТ «Запоріжсталь»
3	Заступник голови	Начальник відділу найму і розвитку персоналу ПРАТ «ЗАПОРІЖВОГНЕТРИВ»
4	Заступник голови	Начальник відділу підбору та розвитку персоналу ТОВ «Запорізький ливарно - механічний завод»
5	Секретар	Начальник відділу розвитку персоналу ПАТ «Запоріжсталь»
6	Член комісії	Представник ПРАТ «ЗАПОРІЖКОКС»
7	Член комісії	Представник ПРАТ «ЗАПОРІЖВОГНЕТРИВ»
8	Член комісії	Уповноважена особа ЗНУ «Запорізька політехніка»
9	Член комісії	Уповноважена особа НУ «Запорізька політехніка»

Додаток 5

до Положення про стипендіальну програму
Метінвест

Квоти та розмір стипендій/нагород

Курс	Квота стипендій/нагород, кількість	Розмір щомісячної нагороди за підтримки компанії МЕТІНВЕСТ (сума після оподаткування), грн.
Перший	до 75 кращих студентів профільних спеціальностей	1000
Другий	до 15 кращих студентів профільних спеціальностей	1300